

**POLITISK PROGRAM
FREM MOD**

2030



INDHOLD

POLITISK PROGRAM FREM MOD 2030	3
VISION OG MISSION	5
STÆRKE FORENINGER OG FÆLLESSKABER	6
ATTRAKTIVE IDRÆTSMILJØER FOR BØRN OG UNGE	9
IDRÆTTEN TAGER ANSVAR	14
TVÆRGÅENDE VÆRKTØJER	18
Digital udvikling	19
Tværgående samarbejder	20
Ledelse og organisering	21
Samarbejde med omverdenen	22
SÅDAN VIL VI ARBEJDE MED POLITISK PROGRAM	23



Politisk
Program

POLITISK PROGRAM
FREM MOD

2030

*IDRÆT SKAL HAVE EN
MARKANT PLADS HOS OS
ALLE GENNEM HELE LIVET*



STÆRKE FORENINGER OG FÆLLESSKABER

... hvor det er meningsfuldt og let at være frivillig. Vi vil fremtidssikre et stærkt foreningsliv, og idrætten skal være et attraktivt sted for udvikling af træner- og lederkompetencer.

ATTRAKTIVE IDRÆTSMILJØER FOR BØRN OG UNGE

... hvor alle har adgang til idrættens fællesskaber og indflydelse på eget idrætsliv. Vi vil styrke talentudviklingen og engagere og aktivere unge gennem fleksible og tidsvarende tilbud.

IDRÆTTEN TAGER ANSVAR

... ved at bidrage til løsning af væsentlige samfundsudfordringer gennem idrættens fællesskaber. Vi vil tage et aktivt ansvar for klimaet, miljøet og for udsatte grupper, ligesom vi vil gå forrest i arbejdet med diversitet og idrættens integritet.

VI VIL STYRKE FRIVILLIGHEDEN

Lokal kompetenceudvikling
Ansættelser til understøttelse af frivillighed
Afbureaukratisering

VI VIL UDVIKLE IDRÆTSMILJØER FOR UNGE

Medbestemmelse til unge
Nye konkurrenceformer

VI VIL PRIOTERE TALENTUDVIKLING

Talentindsatser og samarbejde med Team Danmark

VI VIL ARBEJDE FOR EN ANSVARLIG IDRÆT

Grøn omstilling
Socialt ansvar og trivsel
Integritet og international idrætspolitik

TVÆRGÅENDE VÆRKTØJER:

DIGITAL UDVIKLING // TVÆRGÅENDE SAMARBEJDE // LEDELSE & ORGANISERING // SAMARBEJDE MED OMVERDENEN

POLITISK PROGRAM FREM MOD 2030

I DIF-idrætten har vi en vision og en mission om fællesskaber, begejstring og sammenhængskraft, der styrker både individet og samfundet. Tilsammen beskriver vores vision og mission, hvor vi vil hen med hele DIF-idrætten. Også efter 2030.

VI ER DIF-IDRÆTTEN

Som national olympisk komité og medlemsorganisation for 62 forbund med næsten 8.500 foreninger og over 2 millioner medlemmer har DIF-idrætten de bedste forudsætninger for at udvikle idrætten og foreningslivet i Danmark og spille en markant rolle i det danske samfund. Vi har en størrelse og en rækkevidde, der giver både lyst og pligt til at begejstre og samle Danmark. Det her er et politisk program for hele DIF-idrætten, fra medlemmer og foreninger til forbund og til DIF selv. Så når vi skriver 'vi', mener vi hele DIF-idrætten.

IDRÆTTENS ROLLE

I DIF-idrætten dyrkes 79 forskellige idrætter til vands, til lands og i luften. DIF-idrættens fundament udgøres af de mange tusinde frivillige, der hver dag sikrer, at børn, unge og voksne kan mødes på tværs af alder og køn i lokale foreningsfælles-

skaber. I DIF's foreninger og til events står børn, motionister, talentfulde unge og eliteidrætsudøvere side om side i hverdagen. Og som national olympisk komité og organisation for eliteidræt arbejder vi også for, at alle børn og unge får mulighed for at dyrke deres talent - og måske endda vinde guld til Danmark, deres by og deres barndomsklub.

VI BYGGER OVEN PÅ IGANGVÆRENDE INDSATSER

Politisk program frem mod 2030 står på skuldrene af 128 års dansk idræts- og foreningshistorie og er dermed også en direkte forlængelse af tidligere politiske programmer og strategier. Visionen og missionen er uændret, og vi vil frem mod 2030 arbejde videre med indsatsområderne: 'Stærke foreninger og fællesskaber', 'Attraktive idrætsmiljøer for børn og unge' og 'Idrætten tager ansvar'. Det betyder bl.a., at vi fortsætter det store arbejde med at sænke barriererne for voksnes idrætsdeltagelse, som er udviklet i regi af 'Bevæg dig for livet'. Vi vil selvfølgelig også fortsætte vores store børneindsats, som vi udmønter gennem 'DIF's nationale børne- og ungesyn' og det nationale initiativ 'Fremtidens idræt for børn og unge'.

NYE FOKUSOMRÅDER FREM MOD 2030

Med det politiske program stiller vi skarpt på frivillighed, unge, talentudvikling og samfundsansvar. For at lykkes på disse fokusområder vil vi samtidig tillegne os nye kompetencer og dygtiggøre os indenfor følgende tværgående værktøjer: Digital udvikling, tværgående samarbejde, ledelse & organisering og samarbejde med omverdenen. De udvalgte indsatser og værktøjer står ikke alene i vores arbejde for DIF-idrætten. Vi vil fortsat udvikle og servicere hele DIF-idrætten til gavn for medlemmer, frivillige og samfundet. Frem mod 2030 vil vi især prioritere de udvalgte indsatsområder og værktøjer. Vi mener, at vi derigennem kan skabe en endnu stærkere, mere engagerende og mere ansvarlig idræt.

BESTYRELSEN

Danmarks Idrætsforbund,
oktober 2024



VISION

Idræt skal have en markant plads hos os alle gennem hele livet – i fællesskaber på og uden for banen og gennem oplevelser, der begejstrer og samler Danmark.



MISSION

DIF bevæger Danmark gennem idræt, frivillighed og glæde. I vores mange idrætter og mangfoldige foreningsliv skaber vi store præstationer og sammenhæng i samfundet.

STÆRKE FORENINGER OG FÆLLESSKABER

...hvor det er meningsfuldt og let at være frivillig. Vi vil fremtidssikre et stærkt foreningsliv, og idrætten skal være et attraktivt sted for udvikling af træner- og lederkompetencer.

VI VIL STYRKE FRIVILLIGHEDEN

FRIVILLIGHEDEN ER PRESSET, MEN POTENTIALT ER STORT

Der bliver færre 'faste' frivillige på trods af et voksende medlemstal, og foreningslederne peger på tiltrækning af frivillige som deres største udfordring. Heldigvis er der et stort potentiale i, at flere danskere ønsker at være frivillige. Men mens foreningslederne efterspørger frivillige til faste positioner, ønsker danskerne at være mere 'lejlighedsvist' frivillige. For at indfri det store potentiale skal vi engagere flere lejlighedsvis frivillige og gøre det mere attraktivt at være frivillig leder og træner.

44%

af foreningerne har store udfordringer med at engagere frivillige til bestyrelse og udvalg.

11%

af befolkningen er ikke frivillige i dag, men ville gerne være det.



INITIATIVER FREM MOD 2030

STÆRK KOMPETENCE- UDVIKLING SOM GRUNDLAG FOR LOKAL FRIVILLIGHED

En af DIF-idrættens største opgaver er at understøtte og udvikle de lokale frivilliges kompetencer gennem uddannelse, sparring og workshops for at gøre foreningslivet stærkere og bedre rustet til fremtiden.



VI VIL DERFOR:

- styrke og fokusere vores lokale kompetenceudvikling, så den har fokus på vedvarende ændringer og større effekt lokalt.

Omdrejningspunktet for indsatsen er en stærkere implementering af vores kendte koncepter og flere håndholdte lokale indsatser. Det skal bidrage til engagering af frivillige, bedre ledelse og øget kvalitet i foreningerne lokalt.

TRÆNERLØFTET SKAL STYRKE FRIVILLIGE TRÆNERE

En stor del af de frivillige i foreningerne er trænere. Det er afgørende at motivere og dygtiggøre vores trænere. Fundamentet for børne- og ungeidrætterne skal styrkes gennem fokus på udviklende, motiverende og respektfulde trænings- og konkurrencemiljøer.



VI VIL DERFOR:

- igennem initiativet 'Trænerløftet' skabe en trænerbevægelse på tværs af landets børne- og ungetrænere med fokus på kompetenceudvikling og anerkendelse af det fantastiske arbejde, de løfter.

FLERE ANSATTE SKAL UNDERSTØTTE FRIVILLIGHED

Flere løst tilknyttede frivillige kalder på flere og dygtigere koordinerende roller. Vi ved, at blot én foreningsansat kan være afgørende for at engagere flere frivillige kræfter.

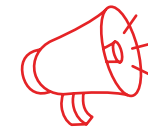


VI VIL DERFOR:

- arbejde for flere ansættelser i foreninger og lave modeller for, hvordan mindre foreninger kan dele medarbejdere.
- arbejde for kommunal støtte til ansatte, der kan understøtte frivilligheden i foreningslivet.
- udbrede de gode eksempler på modeller for understøttelse af frivilligheden fra DIF's fondsstøttede projekter som 'DIF get2sport' og 'Fremtidens idræt for børn og unge'.

IDRÆTTEN SKAL AFBUREAUKRATISERES

Mængden af bureaukratisk bøvvl for de frivillige i foreningerne nævnes som en primær årsag til, at det er svært at engagere og motivere frivillige.



VI VIL DERFOR:

- arbejde med at afvikle og hindre bureaukratiske byrder i lovgivningen og hos myndighederne i Danmark såvel som i EU.
- gennemgå egne regler, processer og digitale værktøjer i DIF og forbund med henblik på at reducere administrative byrder for forbund og foreninger.

ATTRAKTIVE IDRÆTSMILJØER FOR BØRN OG UNGE

...hvor alle har adgang til idrættens fællesskaber og indflydelse på eget idrætsliv. Vi vil styrke talentudviklingen og engagere og aktivere unge gennem fleksible og tidssvarende tilbud.

FLERE UNGE I IDRÆTTEN OG BEDRE IDRÆTSMILJØER

IDRÆTTEN HAR POTENTIALE TIL AT VÆRE MERE FOR FLERE UNGE

Fra 12-årsalderen sker der et markant fald i foreningsdeltagelsen, og denne tendens er der behov for at ændre. Der er et stadig stigende fokus på den generelle trivsel blandt børn og unge, og især unges trivsel er under pres. Vi ved, at det at dyrke foreningsidræt, har positiv indflydelse på ens trivsel, og idrætten har derfor et stort potentiale i alle børn og unges liv.

Foreningsidrætten tilbyder fysiske fællesskaber og nære relationer både med andre børn og unge, vigtige voksne og rollemodeller i børn og unges liv. Den giver samtidig mulighed for at udvikle sig i trygge rammer.

Idrættens fællesskaber skal kunne rumme alle børn og unges behov. Der er derfor behov for at fortsætte udviklingen af gode børne- og ungemiljøer og samtidig fremme udvikling af nye og anderledes aktivitetstilbud, styrke fællesskaberne, understøtte kompetenceudvikling og øge medbestemmelsen, så flere børn og unge motiveres til at være idræts- og foreningsaktive.



INITIATIVER FREM MOD 2030

UDVIKLING AF IDRÆTSMILJØER FOR UNGE

Idrætsforeninger er en vigtig og central del af mange børn og unges liv. Der foregår mange gode ting omkring børne- og ungemiljøer, som der fortsat skal udvikles på. Samtidig er der behov for at afprøve og skabe nye og anderledes rammer for at motivere endnu flere børn og unge til at være aktive i foreningsidrætten.



VI VIL DERFOR:

- implementere erfaringer fra projektet 'Fremtidens idræt for børn og unge', der kan bidrage til attraktive og fleksible idrætsmiljøer for unge.
- forpligte os til at fokusere på udvikling og styrkelse af idrætsmiljøer for børn og unge, herunder udvikle nye og anderledes aktivitetstilbud samt styrke trænerkompetencer.

TYDELIG MEDBESTEMMELSE TIL UNGE I IDRÆTTEN

Inddragelse af unge har en positiv indvirkning på deres trivsel og motivation i idrætten, og de ønsker at involvere sig og tage ansvar. Øget inddragelse af unge vil ikke blot styrke deres trivsel og motivation, men vil også bringe unges stemmer og ressourcer ind i hele idrætten.



VI VIL DERFOR:

- arbejde for medindflydelse til unge i udvalg og bestyrelser i både DIF og forbund, og vi vil styrke bestyrelsers evner til at tage imod unge.
- udbrede talentudvikling til også at rumme unge ledere udenfor banen og gøre det mere attraktivt for unge at tage lederansvar i foreningslivet.

KONKURRENCEFORMER FOR ALLE UNGE

At blive bedre i trygge fællesskaber er den faktor, der betyder mest for unges motivation i idræt, mens det at konkurrere har mindre betydning for en stor gruppe af idrætsaktive unge. For at skabe en mere attraktiv og favnende idræt for børn og unge vil vi udvikle nye konkurrenceformer og revidere eksisterende regler, så de tilgodeser en større gruppe af unge.



VI VIL DERFOR:

- skruer op for vores analyse, test og udvikling af nye konkurrencestrukturer for børn og unge.
- understøtte, at alle relevante forbund reviderer deres konkurrencestrukturer.

FREMTIDENS IDRÆT FOR BØRN OG UNGE

Med støtte fra A.P. Møller Fonden vil DIF fra 2023-2027 udbrede et trænerløfte til 80.000 trænere, oprette 10 lokale innovationshubs og 15 foreningslaboratorier med henblik på at finde nye veje til en stærkere børne- og ungeidræt.



DIF's nationale børne- og ungesyn udgør DIF-idrættens overordnede værdigrundlag og etiske rettesnor for børne- og ungearbejdet.

Læs mere her.



VI VIL PRIORITERE TALENTUDVIKLING

ØGET FOKUS PÅ TALENTARBEJDE ER AFGØRENDE

Øget fokus på talentarbejdet i dansk idræt er afgørende for vores fortsatte succes på den internationale idrætsscene.

Med blot 6 millioner indbyggere skal Danmark identificere og udvikle talenter fra en relativt lille population. Dette kræver en målrettet indsats og prioritering af vores ressourcer.

Selvom vores land er lille, har vi historisk haft succes med at udvikle vores talenter til verdensklasseatleter. Det er vigtigt at fortsætte denne tradition og hjælpe alle danske udøvere med at nå deres fulde potentiale.

Det kræver en struktureret og langsigtet tilgang til talentudvikling, hvor der samarbejdes på tværs af forbund og organisationer.



INITIATIVER FREM MOD 2030

TALENTUDVIKLING I FORBUNDENE

Vi stræber efter at skabe attraktive talentudviklingsmiljøer, hvor talentfulde unge bliver mødt af et udviklingsorienteret miljø og topkvalificerede trænere.



VI VIL DERFOR:

- opstille konkrete talentudviklingsstrategier med planer for trænerudvikling og talentmiljøer.
- samarbejde med idrætsefterskoler, kommuner, uddannelsesinstitutioner og andre relevante parter.
- lægge vægt på tiltag, der fokuserer på idrætsglæde, atletens transition og generel kompetenceopbygning samt tage højde for den ungdomskultur, som talenterne skal udvikles i.

VERDENSKLASSETRÆNERE

Verdensklassetrænere er en forudsætning for, at atleterne udvikles og trives i deres talentmiljøer.



VI VIL DERFOR:

- øge kvaliteten gennem fokus på trænerudvikling.
- arbejde for certificerede trænere, samt fokus på organisering og ansættelse af højt kvalificerede trænere i danske talentudviklingsmiljøer.

TÆT SAMARBEJDE MED TEAM DANMARK

Dansk talentudvikling skal være kendetegnet ved attraktive miljøer af høj kvalitet, hvor flest mulige unge udvikler sig mest muligt. Vi ønsker i større udstrækning at koordinere og benytte den viden, der opbygges i DIF og Team Danmark.



VI VIL DERFOR:

- sikre opbakning og sparring til forbund, der fokuserer på talentudvikling.

VIDSTE DU?

- I 2023 vandt danske atleter hele 145 VM-, EM- og European Games-medaljer.
- Danmark ligger under gennemsnittet i internationale benchmarks på økonomisk støtte, trænerudvikling og faciliteter.
- Der er 24 Team Danmark-elitekommuner fordelt over hele landet.

Talentudvikling er sportsgrenens og talentudviklingsmiljøets systematiske arbejde for at udvikle talenternes personlige, sociale og sportslige færdigheder, så de kan fungere som hele mennesker og med tiden nå verdensklasseniveau som senioratleter.

IDRÆTTEN TAGER ANSVAR

...ved at bidrage til løsning af væsentlige samfundsudfordringer gennem idrættens fællesskaber. Vi vil tage et aktivt ansvar for klimaet, miljøet og for udsatte grupper, ligesom vi vil gå forrest i arbejdet med diversitet og idrættens integritet.



VI VIL ARBEJDE FOR EN ANSVARLIG IDRÆT

Idrætten og foreningslivet er et bærende fundament i samfundet. I kraft af idrætsaktiviteter og lokale fællesskaber året rundt udgør foreningslivet en uvurderlig værdi for samfundet.

Der er store forventninger til, at idrætten tager et samfundsansvar. Et ansvar som en række forbund blandt andet løfter igennem særlige indsatser for idrætsuvante, mennesker med kroniske lidelser, beskæftigelsen, klimaet, biodiversiteten og meget andet. Vi ønsker at være en ansvarlig organisation og løbende blive bedre til at benytte idrættens muligheder for at gøre en forskel for samfundet. Dette ansvar har vi valgt at strukturere igennem den anerkendte ESG-ramme.

Vi vil igangsætte og understøtte indsatser til gavn for klimaet, miljøet, idrættens sociale rolle og idrættens demokrati, integritet og ledelse.



50%

REDUKTION AF DIF'S KLIMAAFTRYK

DIF har underskrevet FN's Sports for Climate Action Framework, hvilket betyder, at DIF skal halvere sit klimaftryk i 2030. Sammenligningsåret for halveringen er 2019, hvor DIF's klimaftryk var 3.632 tons CO₂e.

Læs mere om DIF's arbejde med klima og bæredygtighed her.



SÆRLIGE INDSATSER

Læs mere om de eksisterende DIF-drevne samfundsindsatser her:

Startblokken
DIF get2sport
DIF Soldaterprojekt
Veteran Match
DIF Innovation Lab

SUPPLERENDE RAPPORTERING

Læs DIF's årlige ESG- og ansvarsrapport her.

HVAD BETYDER ESG?

ESG står for *Environmental* (klima og miljø), *Social* (sociale forhold) og *Governance* (demokrati, integritet og ledelse). ESG er en måde at strukturere en organisations arbejde med samfundsansvar på. Det er også en standard for rapportering om ansvarlighed for virksomheder, myndigheder og organisationer.



E

KLIMA OG MILJØ

Vi er forpligtet til at gøre en ambitiøs indsats for at reducere idrættens klima- og miljøaftryk. Mange mennesker er engageret i den grønne omstilling, og idrætten har et unikt potentiale for at give medlemmer lokale muligheder for at handle. Vi vil derfor fortsat igangsætte initiativer for reduktion af DIF's og forbundenes klimaaftryk fra egne aktiviteter og events. For at udbrede arbejdet vil vi desuden igangsætte indsatser, der bidrager til grøn omstilling i foreningsidrætten.

S

SOCIALE INDSATSER

Idrætten skal være for alle. Derfor har vi blandt andet indsatser målrettet børn og unge i landets udsatte boligområder og minoritetsgrupper. Vi vil desuden understøtte idrættens fællesskaber ved at løfte udsatte målgrupper. Det gør vi allerede igennem nationale indsatser målrettet skadede veteraner og unge, som står på samfundets sidelinje uden uddannelse eller beskæftigelse. Vi vil fortsætte de nuværende indsatser og løbende udbrede vores erfaringer til andre målgrupper.

G

DEMOKRATI, INTEGRITET OG LEDELSE

Der hviler et klart ansvar på idrætten i forhold til at udvise ansvarlighed. DIF vil derfor fortsat værne om idrættens integritet og sikre retssikkerhed for medlemmer, foreninger og forbund. Det sker blandt andet gennem Matchfixingnævnet, Dopingnævnet, Motionsdopingnævnet, DIF's appelinstant og Etisk Komité. DIF vil ligeledes fortsætte sit arbejde med at udvikle ledelsesdiversiteten i både DIF og forbundene, ligesom vi vil kæmpe for demokratiske værdier i de internationale idrætsorganisationer.

INITIATIVER FREM MOD 2030

IDRÆTTEN SKAL BIDRAGE TIL GRØN OMSTILLING

Vi har en forpligtelse til at reducere vores eget klimaaftryk og understøtte grøn omstilling i hele idrætten.



VI VIL DERFOR:

- reducere DIF's klimaaftryk med 50 % i forhold til 2019 og sikre, at klima og bæredygtighed indtænkes i alle dele af organisationen.
- etablere partnerskaber med kommuner og Kommunernes Landsforening (KL) for at understøtte lokalt samarbejde om grøn omstilling.
- igangsætte et stort nationalt initiativ, som skal muliggøre konkrete tiltag for reducere af foreningsidrættens klima- og miljøaftryk.

IDRÆTTEN SKAL VÆRE FOR ALLE

Alle skal have lige adgang til idrættens fællesskaber, og idrætten skal bidrage til at løfte socialt udsatte grupper i samfundet.



VI VIL DERFOR:

- styrke og forankre eksisterende samfundsindsatser i DIF og forbundene.
- understøtte nye initiativer af forbundene målrettet mennesker, der ikke er idræts- og foreningsaktive, og derved mindske uligheden i idrætsdeltagelse.
- udvikle en ny trivselsmodel til arbejdet med god trivsel og opbygning af sunde fællesskaber for børn og unge. Trivselsmodellen skal fungere som et opslagsværk, hvor alle kan søge viden, inspiration og vejledning.

IDRÆTTEN SKAL VÆRE MERE ANSVARLIG

Idrætten skal funderes på et ansvarligt grundlag og sikre alle medlemmers trygge idrætsdeltagelse.



VI VIL DERFOR:

- søge øget indflydelse i internationale organisationer og forbund med henblik på at indfri mål i DIF's internationale strategi om en mere ansvarlig, bæredygtig og transparent international idræt.
- videreudvikle vores ESG-og ansvarsrapportering for at styrke idrættens transparens, vidensgrundlag og samfundsværdi.
- etablere en central indgang, hvor forbund, idrætsforeninger, kommuner og idrætsudøvere kan henvende sig, hvis de oplever udfordringer med akut mistrivsel, herunder krænkende adfærd, seksuelle krænkelser, digitale krænkelser, grov mobning, vold eller chikane.

TVÆRGÅENDE VÆRKTØJER

DIGITAL UDVIKLING

TVÆRGÅENDE SAMARBEJDER

LEDELSE & ORGANISERING

SAMARBEJDE MED OMVERDENEN



DIGITAL UDVIKLING

BEDRE DIGITALE SERVICES OG ET STÆRKT DATAFUNDAMENT

Vi er et af de mest digitaliserede lande i verden, og danskerne har en forventning om bedre digitale services i idrætten. I dag kender få forbund deres medlemmer og frivillige på individniveau, og mange må derfor basere deres indsats på et smalt datagrundlag. Der er behov for bedre digitale services og et stærkt og sikkert datafundament, så det bliver muligt at udvikle bedre idrætstilbud, understøtte frivillighed og måle, hvad der skaber værdi.



FREM MOD 2030 VIL VI:

- styrke den centrale, digitale rådgivning til vores forbund og skabe stordriftsfordele i forhold til aftaler, beskyttelse af data og kontrakter med leverandører, samtidig med at vi fremmer videndeling på tværs af forbund og øger kendskabet til digitale forretningsmodeller.
- modernisere det centrale foreningsregister (CFR) ved at skabe et stærkt fælles datafundament i form af et fælles IdrætsID, der går på tværs af foreninger og forbund.
- udforske og udnytte muligheder indenfor kunstig intelligens, der kan gavne medlemmer, frivillige, foreninger og forbund i idrættens verden.

EN BEDRE MEDLEMS- OPLEVELSE

Vi vil arbejde videre med at realisere

DIF's digitale strategi fra 2022 'En bedre medlemsoplevelse'.



MÅLSÆTNING

Vi vil styrke vores digitale evner og skabe et solidt datafundament for at udvikle idrætten for medlemmer, foreninger og forbund.



TVÆRGÅENDE SAMARBEJDER

SAMARBEJDE GØR OS STÆRKERE OG MERE ROBUSTE

Med 62 forbund, 79 idrætter og næsten 8.500 foreninger har DIF-idrætten betydelig rækkevidde og høj mangfoldighed. Den decentrale struktur betyder, at forbund og foreninger har stor indsigt i egne idrætter og nærhed til klubber og udøvere. Vi vil supplere den decentrale struktur med de bedst mulige betingelser for samarbejde på tværs, så forbund og foreninger kan gå sammen om indsatser og ressourcer og blive mere robuste overfor forandringer.



FREM MOD 2030 VIL VI:

- skabe bedre og flere idrætsstilbud gennem fælles strategiske tiltag på tværs af forbund.
- øge antallet af fælles ansættelser på tværs af henholdsvis forbund og foreninger.
- øge incitamentet til samarbejde mellem forbundene gennem justering af medlemsopgørelser.
- styrke udvikling og læring gennem flere fælles udviklingsprojekter.
- fortsat tilpasse services og ekspertbistand fra DIF til forbundene.

VIDSTE DU?

- Et typisk forbund har fire fuldtidsansatte.
- En tredjedel af forbundene har kun to eller færre ansatte.
 - Der er fire fælles ansatte, der arbejder for mere end ét forbund.



MÅLSÆTNING

Vi vil styrke udviklingen af dansk idræt gennem fælles initiativer og deling af ressourcer på tværs af forbund og foreninger.



LEDELSE & ORGANISERING

GOD LEDELSE ER FUNDAMENT FOR UDVIKLING AF IDRÆTTEN

For at lykkes med ambitionerne for udvikling af dansk idræt er det en forudsætning, at både DIF, forbund og foreninger kontinuerligt arbejder for at udvise og udvikle verdensklasseledelse i idrætten. Vi tiltrækker, udvikler og engagerer dygtige ledere, fordi idrætten er et naturligt sted at udvikle ledelseskompetencer, der er relevante for nutidens og fremtidens ledere.

Arbejdet for god ledelse skal føre til bedre beslutninger og mere stabilitet og handlekraft i både DIF, forbund og foreninger, så det er mere attraktivt at være leder.

Med levende og mangfoldige ledelser, der formår at sætte retning, engagere og handle, skaber vi et stærkt fundament for fremtidens idræt.



FREM MOD 2030 VIL VI:

- lancere "Idrættens ledelsesgrundlag" for at etablere klare retningslinjer for ledelse i idrætten og give konkrete anbefalinger til udvikling af ledere og bestyrelser i DIF, forbund og foreninger.
- styrke vores fokus på ledelseskvalitet og -stabilitet i forbundene gennem kompetenceudvikling, løbende evalueringer og sparring.
- udvikle kendskabet til idrætten som en attraktiv arena til at styrke ledelseskompetencer, der anerkendes af arbejdsmarkedet. Særligt for at tiltrække unge ledere.

FRIVILLIGHED

At være frivillig i idrætten giver i en tidlig alder erfaringer med at samarbejde, kommunikere og organisere aktiviteter.



MÅLSÆTNING

Vi vil skabe stærke og bæredygtige organisationer og foreninger gennem en inspirerende ledelseskultur, hvor medlemmer, frivillige og ansatte møder kompetente og engagerede ledere.

SAMARBEJDE MED OMVERDENEN

VI SAMARBEJDER BREDT

DIF-idrætten har berøringsflader med alle dele af samfundet, og foreningsidrætten er afhængig af nationale og kommunale rammebetingelser. Derfor vil DIF fortsat arbejde for idrættens økonomiske støtte, bedre fysiske rammer og adgang til naturen. For at nå vores mål i det politiske program kræver det, at vi samarbejder med vores omverden, hvad enten det er gennem det politiske system, det øvrige civilsamfund, fonde eller kommercielle aktører.



FREM MOD 2030 VIL VI:

- optimere vores politiske interessevaretagelse, så DIF-idrættens stemme bliver tydeligere på Christiansborg og i kommunerne, og så rammerne for idrætten og foreningslivet styrkes.
- sammen med DGI indgå forpligtende samarbejdsaftaler med landets største kommuner. Dermed kan vi nå ud til 1,7 millioner borgere og styrke vores lokalpolitiske indflydelse markant.
- fortsætte vores tætte samarbejde med DGI. Det er afgørende for, at dansk idræt kan nå sit fulde potentiale i forhold til idrætterne, foreningerne og den politiske indflydelse.
- samarbejde med fonde og kommercielle aktører for at gøre os dygtigere og styrke vores aktiviteter, fællesskaber og indgange til idrætten.
- opbygge og styrke alliancer med internationale organisationer og forbund for at øge global indflydelse samt fremme dansk idræts interesser.



MÅLSÆTNING

Vi vil styrke idrættens vilkår og betydning for samfundet gennem samarbejde med offentlige og private organisationer, der deler vores mål og visioner.

IMPLEMENTERING

SÅDAN VIL VI ARBEJDE MED POLITISK PROGRAM

Politisk
Program



FORBUND OG STRATEGIAFTALER

Det politiske program sætter rammen for forbundenes valg af strategiske indsatser frem mod 2030.

Forbundene prioriterer, hvilke indsatser der giver størst strategisk værdi for dem, og indsatserne understøttes med finansiering via strategiaftaler. Det er således forbundene, der driver en væsentlig del af implementeringen af det politiske program.



INITIATIVPULJEN

Det politiske program implementeres også af forbundene igennem udviklingsprojekter, der finansieres af Initiativpuljen. Puljen har til formål at understøtte eksperimenterende udviklingstiltag – både inden for rammerne af det politiske program og til at understøtte behov, der opstår undervejs.

Projekterne gennemføres både af individuelle forbund og i samarbejde mellem flere forbund og har typisk til formål at teste idéer af, inden de forankres i strategier.

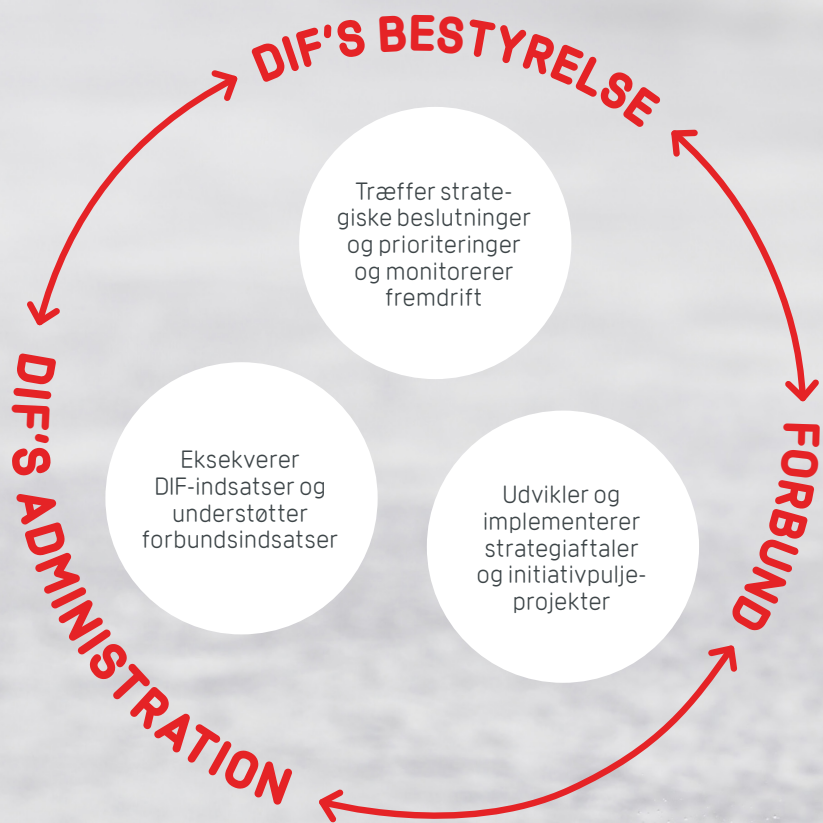


DIF-INDSATSER

Det politiske program implementeres også gennem indsatser, der drives af DIF. Indsatserne inkluderer styrkelse af tilbud til forbund, idrætsudvikling, politisk interessevaretagelse, samarbejde med omverdenen, vidensopbygning, ekstern kommunikation og økonomistyring. DIF's samfundsindsatser, fondsstøttede initiativer og nationale events bidrager også til at indfri målsætningerne i det politiske program.

DET POLITISKE PROGRAM ER FORANKRET BREDT I DIF-IDRÆTTEN

Politisk Program



DIF-INDSATSER

DIF eksekverer og afrapporterer halvårligt på mål og plan.

DIF

STRATEGIAFTALER

Forbundene eksekverer og afrapporterer halvårligt ift. målopfyldelse.

FORBUND

INITIATIVPULJEN

Forbundene eksekverer og afrapporterer ved projektafslutning.



UDGIVER

Danmarks Idrætsforbund
Idrættens Hus
Brøndby Stadion 20
2605 Brøndby
Telefon 63 20 61 00
www.dif.dk

LAYOUT

www.grafiskafdeling.dk

FOTOKREDITERING

Forside: Louise D. Mbae
Side 07: Lars Møller
Side 10: Lars Møller
Side 12: Anders Riishede
Side 14: Lars Bech
Side 15: Allan Høgholm
Side 18: Lars Møller
Side 19: Athlee
Side 20: Lars Møller
Side 22: Lars Møller
Side 24: Lars Møller
Bagside: Lars Møller