

10 UDVALGTE INDSIGTER

PÅ TVÆRS AF FRIVILLIGHEDS- UNDERSØGELSER



BEVÆGER
DANMARK

FØLGENDE 10 INDSIGTER ER UDVALGT:

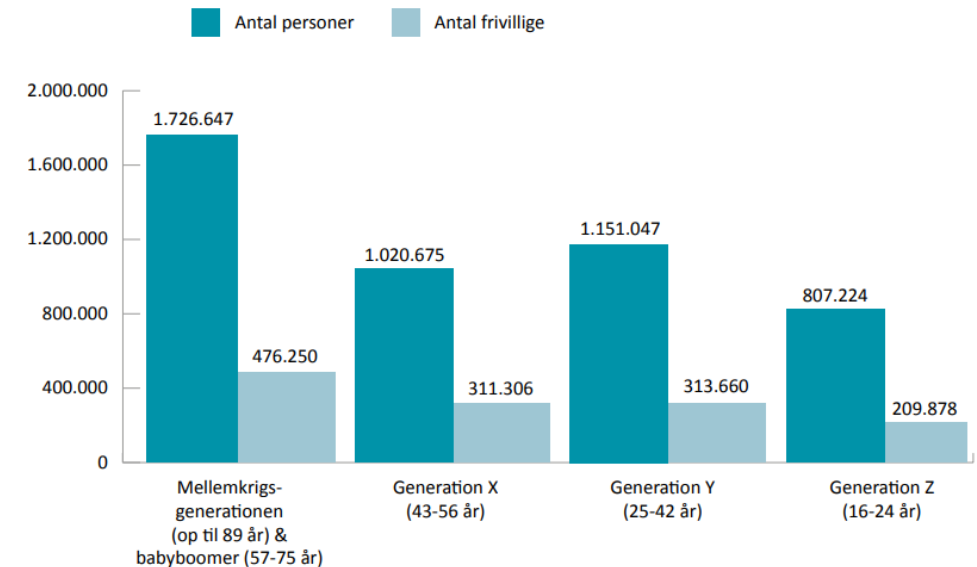
1. Frivilligheden bredt set – Status og tendenser
2. Hvor mange er frivillige i idrætten?
3. Udviklingen af antal lønnede medarbejdere i idrætsforeningerne
4. Foreningernes eget syn på udfordringer med at tiltrække nye frivillige
5. Foreningernes eget syn på udfordringer med at bibeholde de nuværende frivillige
6. Hvad gør foreningerne... Og hvad gør de ikke?
7. Hvilke udfordringer oplever de frivillige?
8. Hvilke motiver har man for at være frivillig i idrætten?
9. Hvorfor er man ikke frivillig?
10. Potentialer



Frivilligheden bredt set – Status og tendenser

- Det estimeres, at 30-40% af befolkningen er frivilligt aktive i et eller andet omfang på tværs af samfundet. Det frivillige engagement vurderes generelt til at være stabilt trods let nedgang i antal frivillige og i timeforbruget pr. frivillig (VIVE 2020, CFSA 2020).
- 48% af de frivillige er mænd og 52% er kvinder (VIVE 2020).
- Generationerne, der kommer efter babyboomer- og mellemkrigsgenerationen er betydeligt mindre, og ligeledes er antallet af frivillige. Derfor antages det, at der vil være et fald i antal frivillige i fremtiden, hvis ikke antallet af frivillige i generation X,Y og Z øges (Ingerfair 2022),
 - Folk der bor i landkommuner er oftere frivillige, end folk der bor i bykommuner, og der ses i samfundet en stigning i episodiske frivillige (dog med en fortsat overvægt af faste frivillige) (CFSA 2020).
 - Slutteligt ses der en stigning i den uformelle frivillighed uden for organisationer og foreninger (CFSA 2020).

Diagram 25: Fordelingen af antal personer og antal frivillige i Danmark i 2021



(Ingerfair 2022)

Hvor mange er frivillige i idrætten?

Eksterne befolkningsundersøgelse:

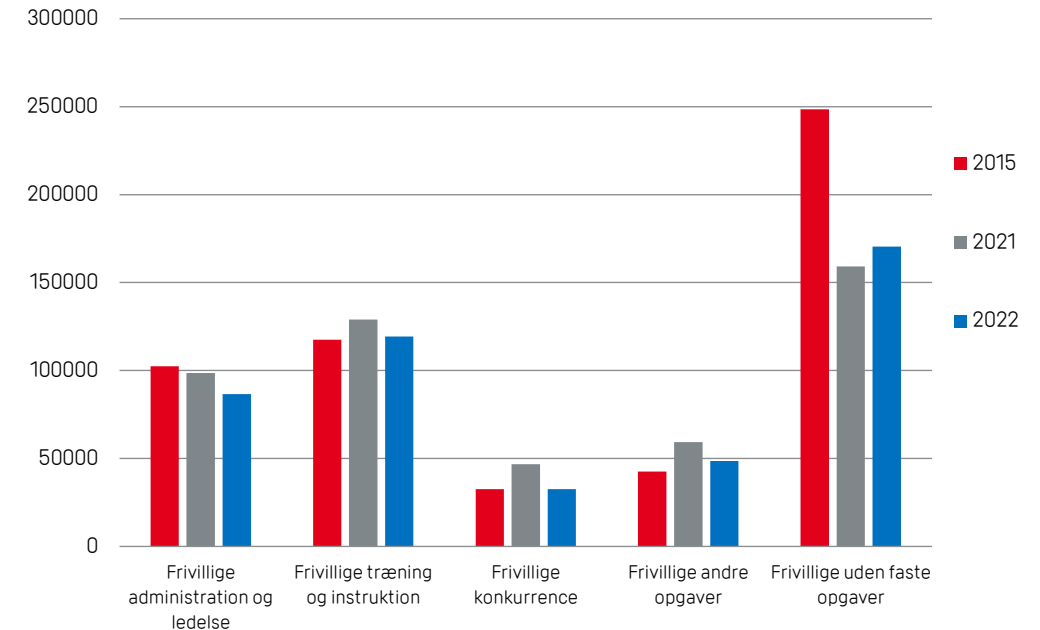
- Omkring 12% af befolkningen mellem 16-89 år er frivillige på idrætsområdet, hvilket svarer til 571.417 personer (idrætsforeninger, kommercielle idrætstilbud, events mv.) (VIVE 2000).

DIF og DGI Frivillighedsundersøgelse 2022

- Det estimeres, at 286.759 personer er fast tilknyttede frivillige i idrætsforeningerne, mens det estimeres at der aktuelt varetages 457.523 faste og episodiske frivillige positioner i idrætsforeningerne.
 - Antallet af frivillige positioner under DIF og DGI er faldet med 7% siden 2021 og med 16% siden 2015.
 - Frafald af frivillige vurderes som en udfordring blandt 15% af foreningerne, og det omfatter især voksne i alderen 25-60 år (64%) og unge under 24 år (59%).
- (DIF & DGI Frivillighedsundersøgelse 2022)
- *Baggrunden for forskelligheden i VIVE's og DIF & DGI's undersøgelser bygger på forskellighederne i dataindsamling, samt hvem der tælles med som frivillig.



Antal frivillige positioner fordelt på områder

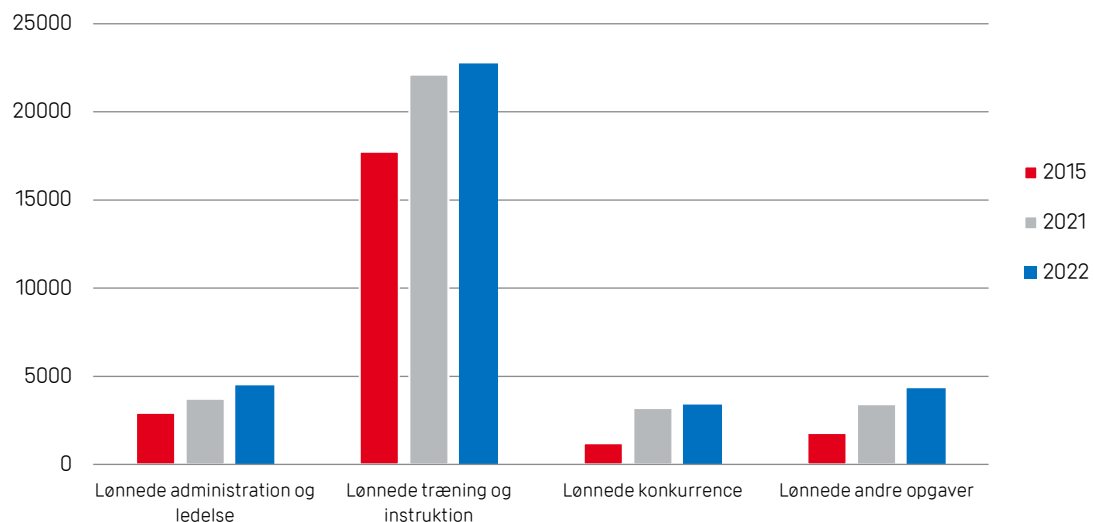


(DIF & DGI Frivillighedsundersøgelse 2022)

Udviklingen af antal lønnede medarbejdere i idrætsforeningerne

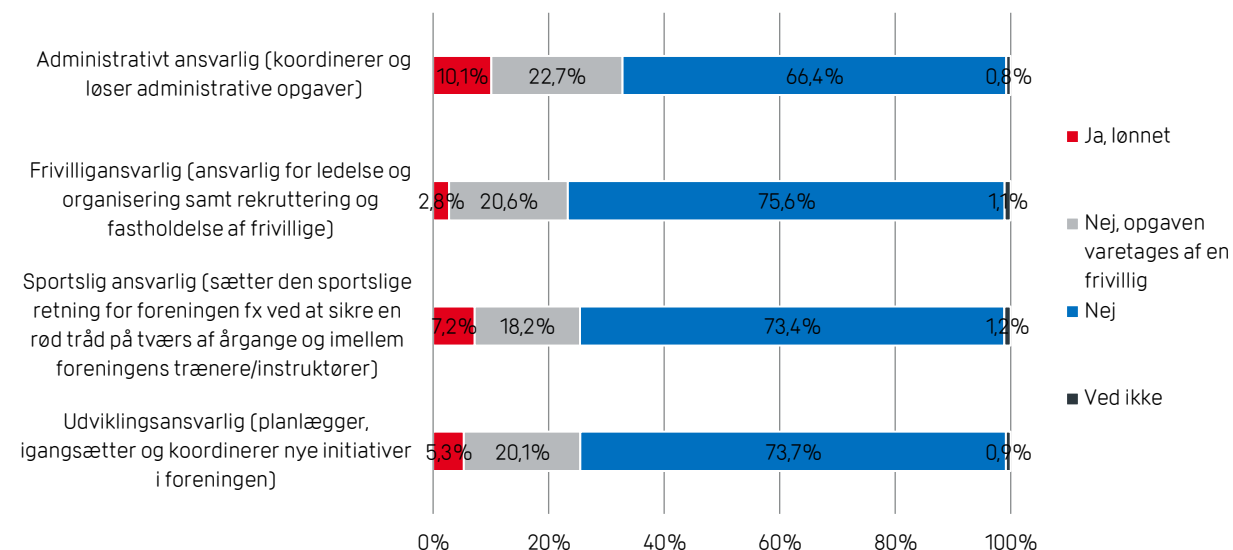
- Antallet af lønnede positioner i foreningerne er i 2022 estimeret til 34.962, hvilket er en stigning på 8% fra 2021 til 2022 og en stigning på 48% siden 2015 (DIF & DGI Frivillighedsundersøgelse 2022).
- 82% af foreningerne har ikke lønnet personale til at udføre administrativt arbejde (Kulturministeriet 2022)

Hvilke opgaver varetager de lønnede medarbejdere?



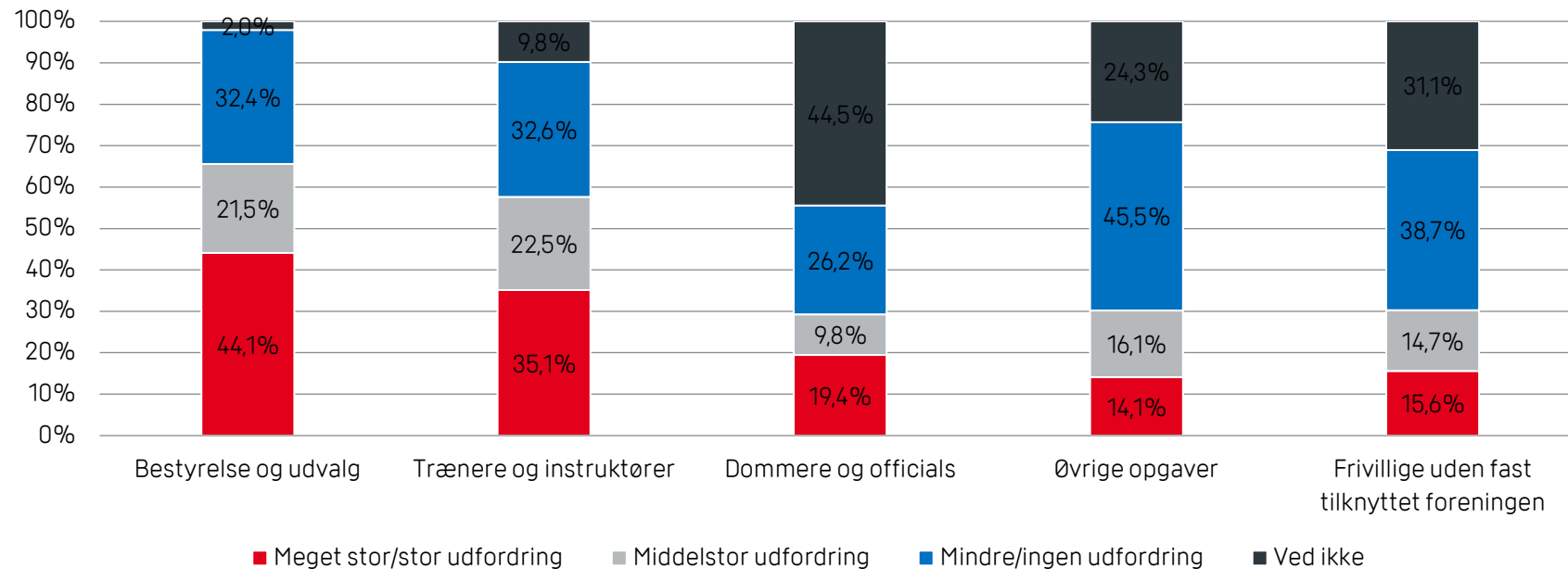
(DIF & DGI Frivillighedsundersøgelse 2022)

Har foreningen følgende funktion og er denne lønnet?



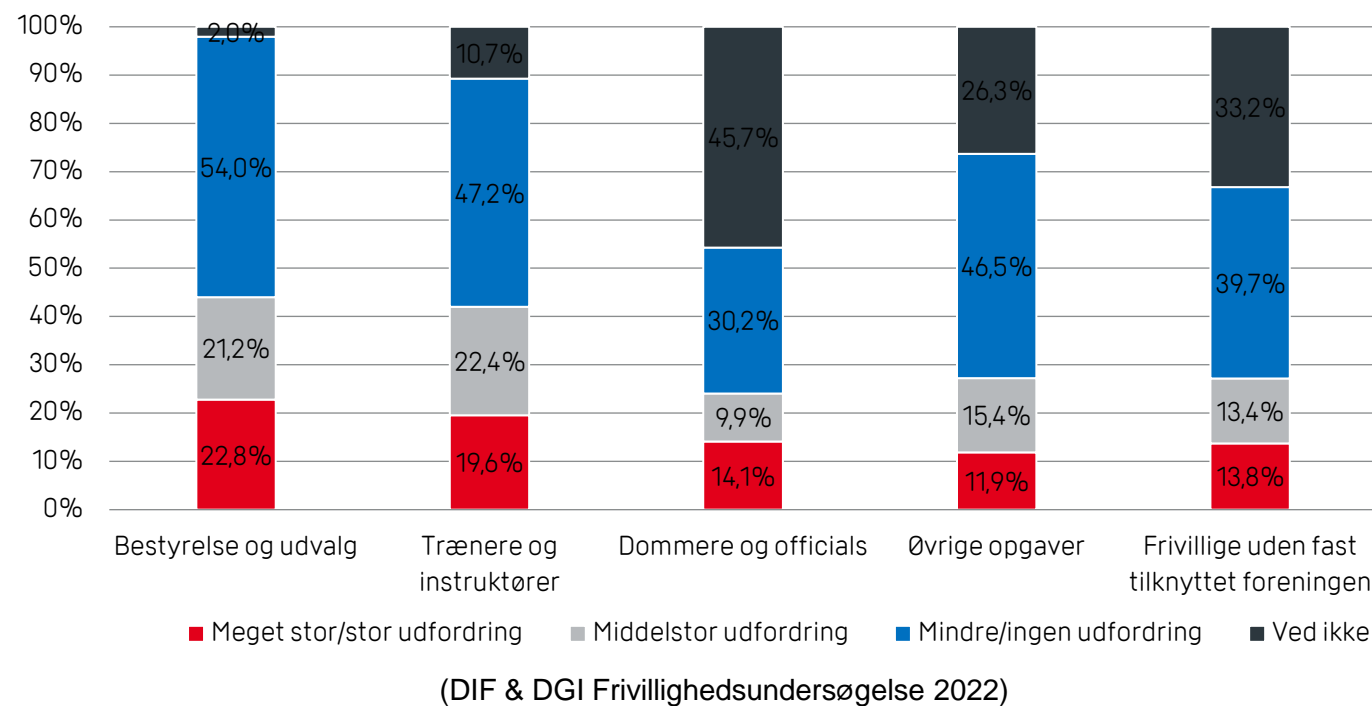
Foreningernes eget syn på udfordringer med at tiltrække nye frivillige

- Der opleves i særlig grad udfordringer med at tiltrække frivillige til bestyrelses- og udvalgsarbejde samt træner- og instruktørarbejde (DIF & DGI Frivillighedsundersøgelse 2022).
- De større foreninger (+500 medlemmer) oplever færre udfordringer med at tiltrække frivillige end de mindre foreninger (-100 medlemmer) (DIF & DGI Frivillighedsundersøgelse 2022).

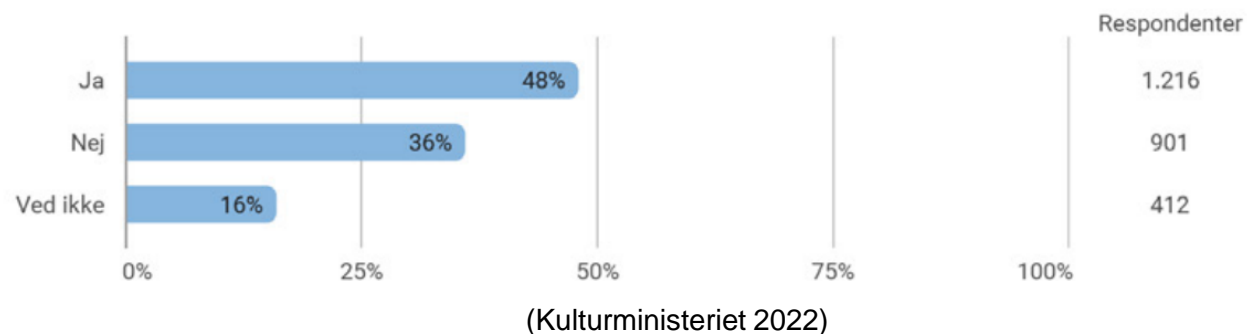


Foreningernes eget syn på udfordringer med at bibeholde de nuværende frivillige

- Der opleves i særlig grad udfordringer med at tiltrække frivillige til bestyrelses- og udvalgsarbejde samt træner- og instruktørarbejde (DIF & DGI Frivillighedsundersøgelse 2022)
- De større foreninger (+500 medlemmer) oplever i samme grad udfordringer med at fastholde frivillige som de mindre foreninger (-100 medlemmer) (DIF & DGI Frivillighedsundersøgelse 2022)
- 48% af foreningerne tilkendegiver, at der er et problem med bureaukratiske byrder i foreningen (Kulturministeriet 2022)



FIGUR 1.1 Oplever du, at der er et problem med bureaukratiske byrder i foreningen?



Hvad gør foreningerne... Og hvad gør de ikke?

Tiltrækning af frivillige

Størstedelen tiltrækker nye frivillige gennem eksisterende netværk.

Kun 3,2% af foreningerne giver udtryk for at have nedskrevet en strategi, eller fremgangsmåde for hvordan de vil tiltrække frivillige. Ligeledes har kun 8% en person som har ansvaret for tiltrækningen af frivillige

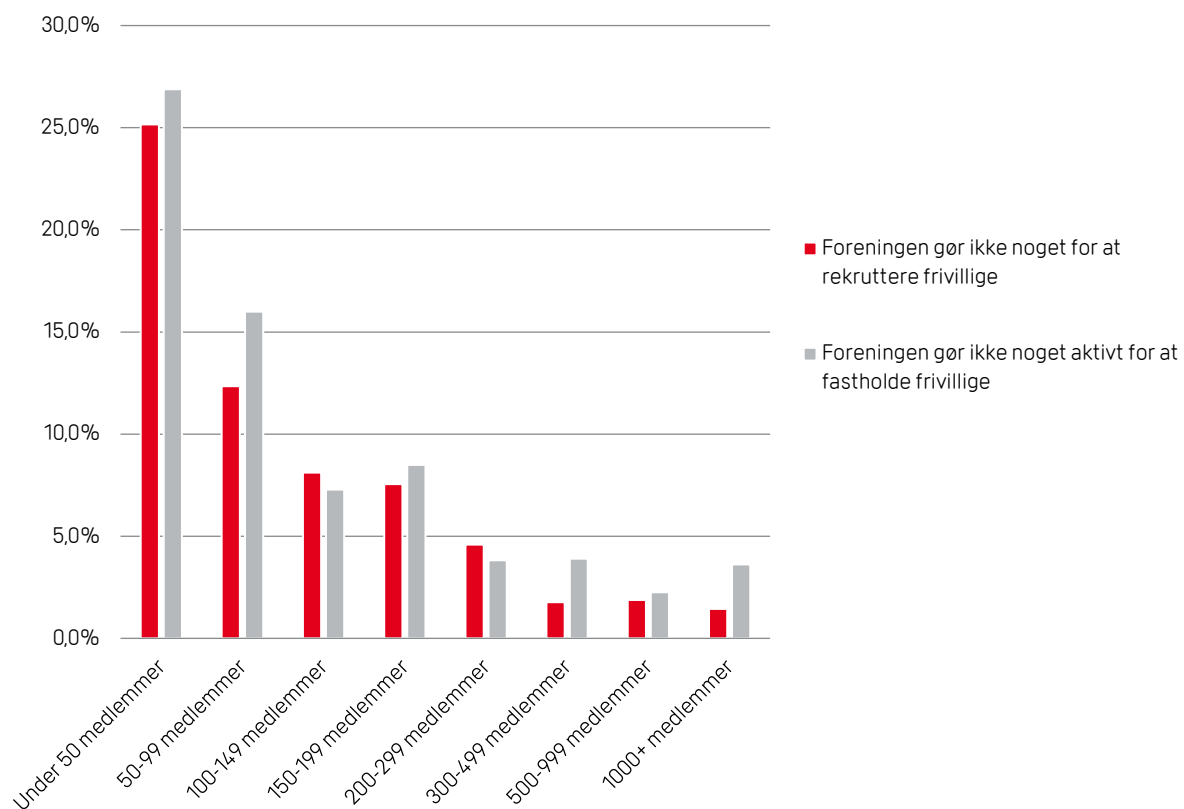
Foreningen rekrutterer hovedsageligt frivillige gennem eksisterende netværk hos nuværende medlemmer og frivillige	79,0%
Foreningen forsøger at rekruttere frivillige via hjemmeside og sociale medier	30,1%
Foreningen gør ikke noget for at rekruttere frivillige	13,3%
Foreningen har en person (frivillig eller lønnet), som har ansvaret for rekruttering af nye frivillige	8,8%
Andet (uddyb venligst)	5,2%
Foreningen har formuleret en nedskrevet strategi/fremgangsmåde for, hvordan den rekrutterer frivillige	3,2%

Fastholdelse af frivillige

Langt størstedelen af foreningerne bruger flere forskellige indsatser for at fastholde frivillige

Foreningen sørger for, at de frivillige har mulighed for at tage kurser og uddannelse som et led i deres frivillige arbejde	49,1%
Foreningen tilbyder goder til sine frivillige (fx gratis eller reduceret kontingent, gratis tøj eller tøj til reduceret pris m.v.)	42,5%
Foreningen arrangerer fester og andre sociale arrangementer for de frivillige med henblik på at styrke fællesskabet og tilhørsforholdet til foreningen	42,5%
Foreningen opmuntrer og motiverer sine frivillige (fx gennem samtaler)	37,0%
Foreningen opfordrer især forældre til at være frivillige i foreningen (forældre til børn, som er medlem i foreningen)	31,2%
Foreningen gør ikke noget aktivt for at fastholde frivillige	14,3%
Andet (uddyb venligst)	3,7%

Hvad gør foreningerne... Og hvad gør de ikke?

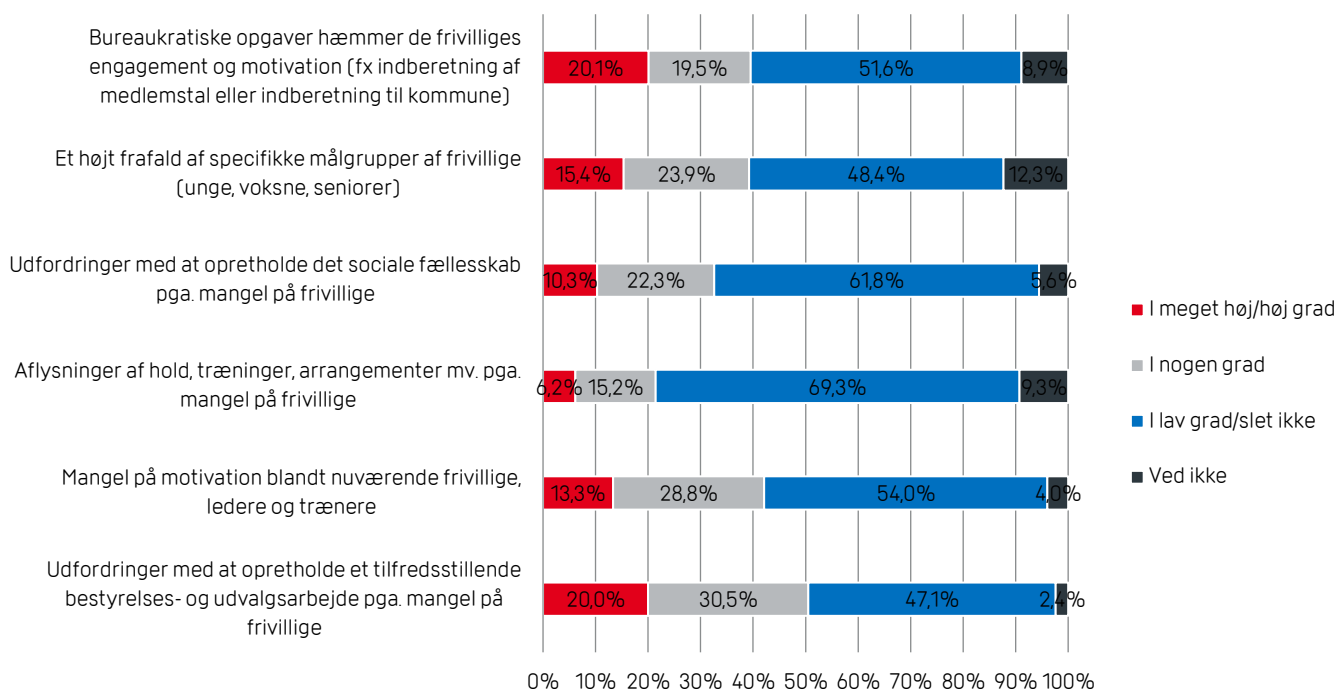


- De større foreninger arbejder mere aktivt med at tiltrække og fastholde frivillige end de små foreninger.
- I 25% af de helt små foreningerne, med under 50 medlemmer, gør de ikke noget aktivt for at rekruttere frivillige og i 27% af foreningerne gør de ikke noget aktivt for at fastholde frivillige.
- I de største foreninger er det kun 1% der ikke gør noget aktivt for at rekruttere frivillige, og 4 % af foreningerne der ikke gør noget aktivt for at fastholde frivillige.

(DIF & DGI Frivillighedsundersøgelse 2022)

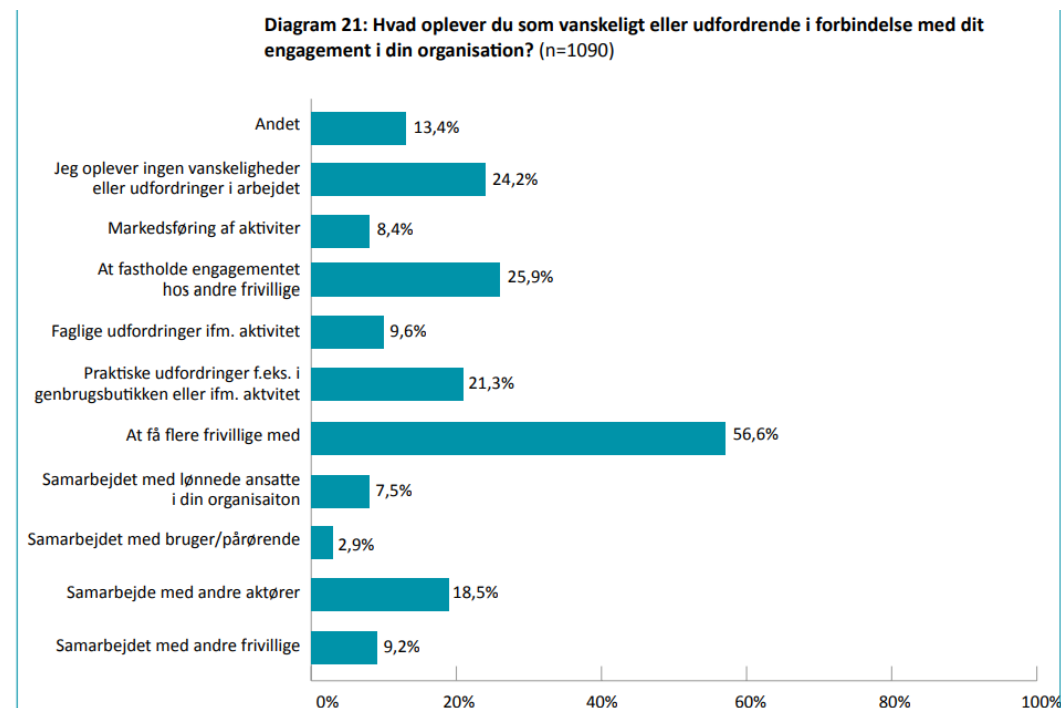
Hvilke udfordringer oplever de frivillige?

Ifølge formanden i foreningen



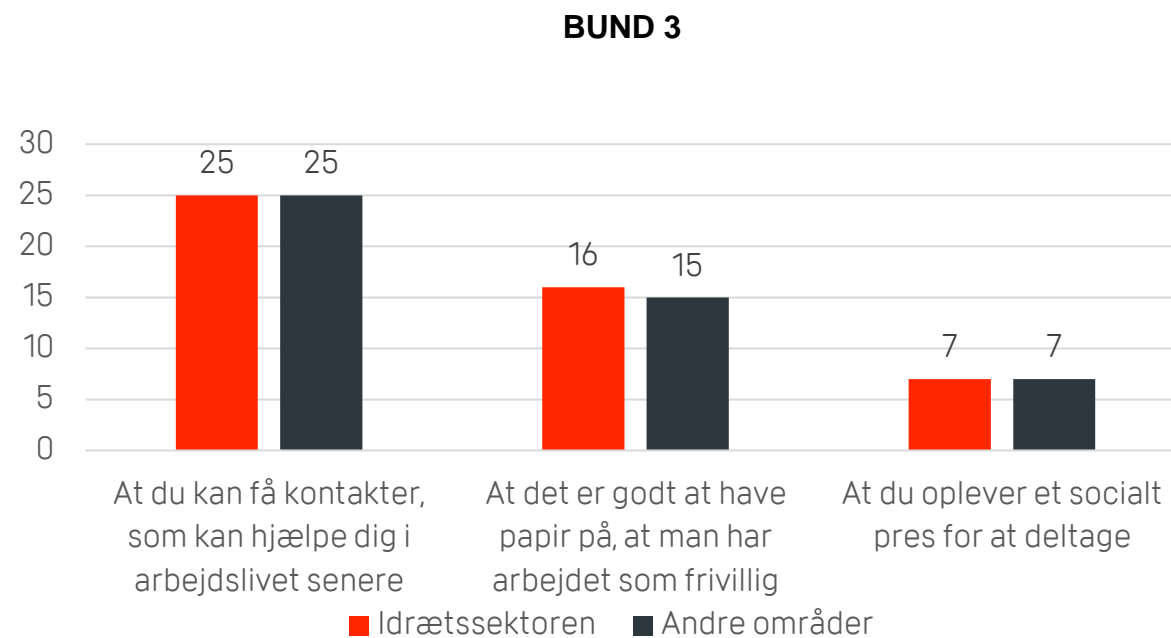
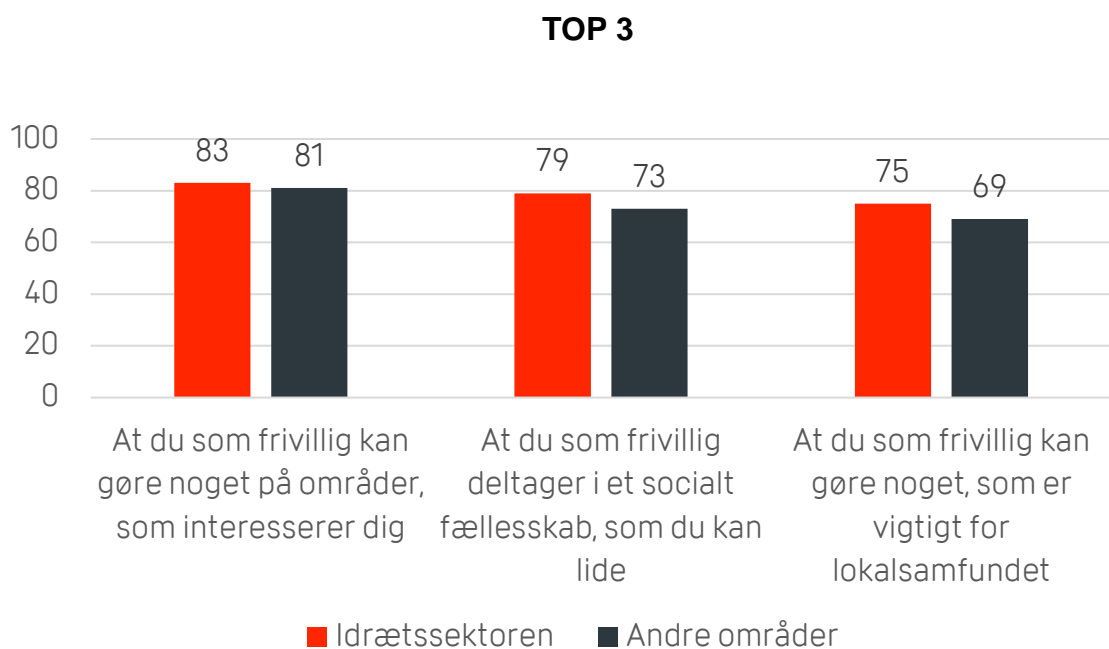
(DIF & DGI Frivillighedsundersøgelse 2022)

Ifølge den "almindelige frivillige"



(Ingerfair 2022)

Hvilke motiver har man for at være frivillig i idrætten?



(VIVE 2020)

*Ovenstående motiver er i tråd med de motiver som fremkommer gennem DBU's frivillighedsundersøgelse 2022.

Hvorfor er man ikke frivillig?

(Frivillighedsundersøgelse DBU 2022)

ÅRSAGER TIL IKKE AT VÆRE FRIVILLIG

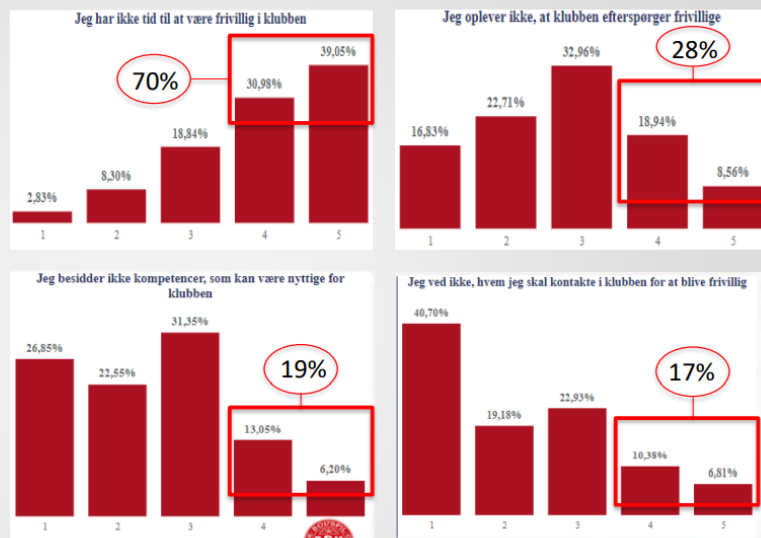
Tid er den primære årsag.

MEN...

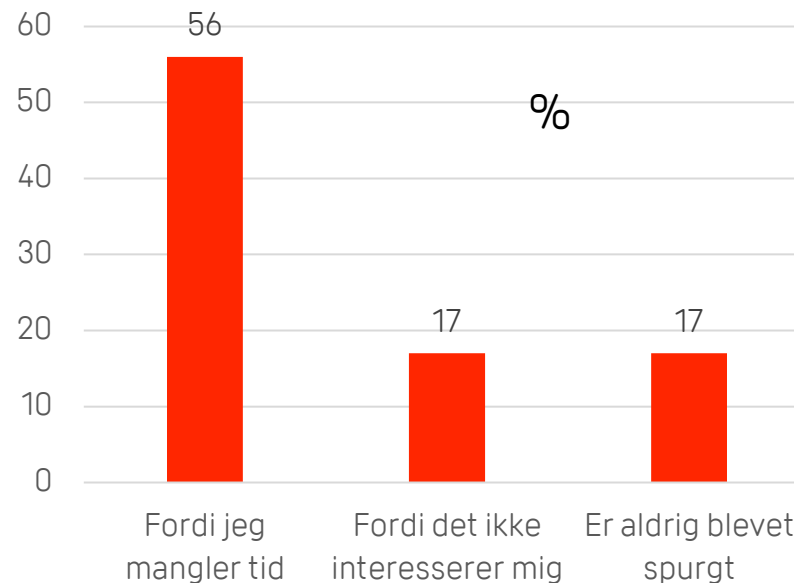
hver 4. oplever ikke efterspørgsel fra klubben (28%),

hver 5. tror ikke de har nyttige kompetencer (19%),

hver 6. ved ikke hvem de skal kontakte i klubben for at blive frivillig. (17%)



(Frivillighedsundersøgelse VIVE 2022)



- Derudover er der i dag flere foreninger, der bejder til frivillige, herunder sociale foreningers samarbejde, med kommunerne. Disse foreninger har en mere tydelig sag end idrætten, hvilket også har indflydelse på, om man ønsker at være frivillig i idrætten eller ej (Jens Holmgren og Ole Friis 2020)

Potentialer

Potentialet for tiltrækningen af flere frivillige

- 39% af de 15-29-årige danskere som ikke er frivillige i dag vil gerne være det. (KL 7/DGI 2019).
- 38% af ikke-frivillige voksne er i nogen/høj grad interesseret i at blive frivillige – primært til ad-hoc opgaver og mindst til bestyrelsesarbejde (DBU 2022).
- 44 % af de ikke-frivillige vil gerne være frivillig, hvis de blev spurgt (VIVE 2020).

Foreningernes syn på DIF's og DGI's bidrag:

- Cirka 45% af foreningerne vurderer, at de ser størst potentiale i at arbejde sammen med DIF, DGI og/eller kommunen i arbejdet med at understøtte udviklingen af frivilligheden i foreningen (DIF & DGI Frivillighedsundersøgelse 2022).
- DIF's specialforbund og DGI's landsdele kan bedst understøtte foreningen i arbejdet med frivillige indenfor disse fem områder:
 - Vejledning og kurser
 - Mindre bureaukrati
 - Hjælp med lokalt samarbejde
 - Skabe bedre økonomi
 - Fremme politisk indsats/fokus på frivillighed